



مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

تمكين المرأة ورؤية قطر الوطنية 2030

(ورقة عمل مقدمة لمؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير)

نجاة علي

2024 23 22 - نوفمبر



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 نوفمبر 23-22

## Contents

|    |  |
|----|--|
| 3  | الملخص   |
| 3  | الكلمات المفتاحية  |
| 4  | المقدمة  |
| 5  | الدراسات السابقة   |
| 6  | الإطار النظري والتحليل                                   |
| 6  | أولاً: تمكين المرأة                                      |
| 6  | التعريف:   |
| 6  | عناصر مهمة:  |
| 7  | بيئة التمكين:  |
| 7  | عناصر التمكين:   |
| 7  | مبادئ التمكين:   |
| 8  | مجالات التمكين:  |
| 9  | ثانياً: تمكين المرأة ورؤية قطر الوطنية 2030              |
| 9  | لمحة عامة:   |
| 9  | مجالات التمكين:  |
| 11 | نتائج التجربة القطرية في تمكين المرأة ضمن رؤيتها الوطنية |
| 13 | المقترحات والتوصيات                                      |
| 14 | الخلاصة  |
| 15 | الخاتمة  |
| 16 | المصادر والمراجع   |

الملخص



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

### " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

تتناول ورقة العمل في البداية التعريف بشكل عام بمفهوم تمكين المرأة وعناصر ومبادئ ومجالات وكيفية هذا التمكين، وكذلك البيئة المناسبة للتمكين، والقوانين الدولية المشرعة لذلك وأهمية وفوائد تمكين المرأة للمجتمع، بالإضافة إلى نتائج وتوصيات.

ثم تطرقت الورقة إلى الموضوع الأساسي وهو "تمكين المرأة ورؤية قطر الوطنية 2030"، وذكرت لمحة مختصرة عن رؤية 2030، ثم طرحت ما تضمنته رؤية قطر الوطنية لتمكين المرأة اقتصادياً وسياسياً واجتماعياً وقانونياً ونفسياً وتعليمياً وصحياً، حتى تكون رقماً أساسياً في تنمية المجتمع وازدهاره في جميع المجالات، ثم ذكر ملخص لمدى أهمية تمكين المرأة في المجتمع القطري والجهود المبذولة لتحقيق ذلك تماماً بالإنجازات التي حققتها دولة قطر في هذا الإطار.

#### الكلمات المفتاحية

بيئة التمكين - عناصر التمكين - مجالات التمكين - تمكين المرأة - رؤية قطر الوطنية 2030

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

### المقدمة

تمكين المرأة مفهوم يُتيح للمرأة القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تُكسبها قوةً مكنّها من السيطرة على حياتها ويُشير إلى امتلاك المرأة الموارد وقدرتها على الاستفادة منها وإدارتها بهدف تحقيق مجموعة من الإنجازات... وقد اهتم العالم بعملية تمكين المرأة وضعها ضمن خطط التنمية لما لها من دور رئيس في بناء المجتمعات، لذا جاءت هذه الورقة لإلقاء الضوء بشكل مختصر كز على كل يخص عملية تمكين المرأة، وأوضحت أنه لتتم هذه العملية لا بد من توفر عدة عناصر؛ منها الموارد والإدارة والإنجازات، كما توفر بيئة للتمكين يكون عبر ثلاثة أنواع من السلطات سياسية واجتماعية ونفسية، تمنح المرأة الحق في تحديد خياراتها بنفسها والسيطرة على حياتها والشعور بقيمتها وبذاتها، والوصول إلى الموارد، وإتاحة الفرص لها للاستفادة منها، والتأثير على توجهات النظام الاجتماعي والاقتصادي على المستويين الوطني والدولي.

كما تتناول الورقة بالتحليل والشرح تمكين المرأة في ظل رؤية قطر الوطنية 2030، التي تعد خريطة طريق واضحة لمستقبل قطر وتشكّل منارة توجّه تطور البلاد الاقتصادي والاجتماعي والبشري والبيئي في العقود المقبلة، ومن أهم أهدافها تمكين المرأة، حيث اهتمت بالمرأة ووضعت مشاريع تمكينها في صميم أولوياتها لتحقيق أساسيات الشراكة الاجتماعية، حيث تحتل المرأة في الثقافة القطرية، التي تستمد عاداتها وتقاليدها من الدين الإسلامي للبلاد، مكانةً خاصة في المجتمع.

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

23-22 نوفمبر 2024

### الدراسات السابقة

#### (1): "التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العاملة"

تناولت الدراسة قضية تمكين المرأة العاملة من الحصول على حقوقها، فبالرغم من الجهود المبذولة والإنجازات التي تحققت للمرأة في عدة مجالات اقتصادية واجتماعية، فإن هناك العديد من المعوقات التي تحول دون وصول المرأة إلى درجات عالية من التمكين، وقد هدفت هذه الدراسة إلى تحديد العلاقة بين التخطيط لتمكين المرأة العاملة والحصول على حقوقها.

(مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية - العدد ٥٣ المجلد ١ يناير ٢٠٢١).

#### (2): " المرأة والتنمية في المجتمع القطري: دراسة تحليلية لفرص التنمية البشرية المتاحة للمرأة القطرية"

تعتبر التنمية البشرية أحد البرامج الإنمائية الأساسية التي تهيئ الظروف المناسبة للإنسان للمشاركة في بناء مجتمعه، فالإنسان هو هدف التنمية ووسيلتها في الوقت نفسه، لذا تهدف هذه الدراسة للكشف عن الإمكانيات الفعلية والواقعية للخدمات التي تحصل عليها المرأة في المجتمع القطري، بعد أن احتلت قضية إدماج المرأة في التنمية مكانة خاصة ضمن سلم أولويات المجتمع، وتقييم الخدمات التي تقدم للمرأة وعن ما إذا كانت تسهم بصورة فعالة في تلبية احتياجاتها المتنوعة بالصورة التي تؤدي إلى تحسين أوضاعها ومهاراتها وتيسر سبل مشاركتها في التنمية. (جامعة قطر - غانم كلثم غانم - 01-02-1999).

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الروية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

### الإطار النظري والتحليل

#### أولاً: تمكين المرأة

##### التعريف:

مفهوم تمكين المرأة هو العملية التي تتيح للمرأة القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تُكسبها قوةً تُمكنها من السيطرة على حياتها وإشراكها في شير إلى امتلاك المرأة الموارد وقدرتها على الاستفادة منها وإدارتها بهدف تحقيق مجموعة من الإنجازات<sup>1</sup>. (وفقاً لكاييت يانغ)

كإجراءٍ ف تمكين المرأة بأنه عبارة عن عملية تغيير شامل للعمليات المسؤولة عن رفع مكانة المرأة في المجتمع بمساعدة الدولة والمجتمع ودعمهما، والتركيز على أهمية السياسة والعمل الجماعي، لتمكينها من وضع جدول أعمالها وأهدافها بنفسها، وزيادة قدرتها على السيطرة على حياتها<sup>2</sup>.

ونجد من التعريف السابق أن مفتاح عملية تمكين المرأة هو امتلاكها موارد مستقلة والقدرة على الاستفادة منها والتخطيط للمستقبل، وأن ذلك لن يتحقق إلا بمساعدة المجتمع لها.

##### عناصر مهمة:

لا بد من توافر ثلاثة عناصر مترابطة لتستطيع المرأة ممارسة اختياراتها الفردية: **الموارد**: وتمثل في التوقعات والمخصصات المادية، والاجتماعية، والبشرية التي تمنح المرأة القدرة على التصرف. **الإدارة**: وتعني قدرة المرأة على تحديد أهدافها الاستراتيجية والتصرف بناءً على تلك الأهداف التي تلبى طموحاتها نحو المستقبل. **الإنجازات**: وهي مجموعة من النتائج تبدأ بتحقيق مستوى عيش كريم للمرأة وأسرته حتى تحقيق مبدأ تمثيل المرأة في كل المجالات<sup>3</sup>.

ونخلص هنا أنه لا بد من توافر ثلاثة عناصر وهي الموارد المالية والإدارة والإنجازات التي تعني نجاح عملية التمكين.

1 - مارلوس هويس، نينا هانسن، سابين أوتن وآخرون (28 سبتمبر 2017)، "نموذج ثلاثي الأبعاد لتمكين المرأة: الآثار المترتبة في مجال التمويل الأصغر والاتجاهات المستقبلية"، (www.frontiersin.org)، (بتصرف).

2 - أمين الرحمن (2013)، "تمكين المرأة: المفهوم وما بعده"، المجلة العالمية للعلوم الاجتماعية الإنسانية، العدد 6، المجلد 13، الصفحة 10، 11. (بتصرف).

3 - دوركاس تشوما (23 نوفمبر 2016)، "خمسة مكونات رئيسية لتمكين المرأة"، (www.empowerwomen.org)، (بتصرف).

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الروية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

### بيئة التمكين:

لنجاح عملية التمكين لا بد من بيئة مناسبة ويتم ذلك عبر نتيجةً عن تفاعل ثقافات المجتمعات المختلفة، والسياسية، والاجتماعية معاً عبر ثلاثة أنواع من السلطات: السلطة السياسية التي لها تأثير واسع من خلال العمل الجماعي، والأصوات. والسلطة الاجتماعية التي تنشأ من معالجة المعلومات والمهارات المجتمعية. والسلطة النفسية وتعني الإحساس الفردي بالقوة ويظهر ذلك في السلوك كزيادة احترام الذات والثقة بالنفس.

ونجد هنا أن تهيئة البيئة لعملية التمكين تكمن في التفاعل بين سلطات المجتمع سياسياً واقتصادياً واجتماعياً، بالإضافة على معالجة النفسية المهمة لدى المرأة وإكسابها الثقة الكاملة.

### عناصر التمكين:

ولإتمام عملية التمكين يجب توفر مجموعة من العناصر منها: حق المرأة في تحديد خياراتها بنفسها دون أي تدخل أو فرض خيار ما عليها. وكذلك حق المرأة في قدرتها على السيطرة على حياتها سواءً داخل المنزل أو خارجه، وشعورها بقيمتها وبذاتها.

ومن تلك العناصر حق المرأة في الوصول إلى الموارد، وإتاحة الفرص لها للاستفادة منها. وحقها في التأثير على توجهات النظام الاجتماعي والاقتصادي على المستويين الوطني والدولي<sup>4</sup>.

### مبادئ التمكين:

وعملية التمكين تُبنى على عدة مبادئ منها الاهتمام بتدريب المرأة وتطويرها مهنيّاً. وتنفيذ وتطوير المشاريع وسلاسل التوريدات وسياسات التسويق التي تمكن المرأة. وإنشاء قيادة مؤسسية رفيعة المستوى تهدف إلى المساواة بين الجنسين. وتحقيق المساواة والعدل وعدم التمييز في المعاملة بين الرجال والنساء، واحترامهم جميعهم ودعم حقوقهم. وكذلك ضمان صحة وسلامة جميع العاملين سواءً الرجال أو النساء، وتحقيق رفاهيتهم. والاهتمام بالمبادرات المجتمعية بهدف تعزيز المساواة بين الجنسين<sup>5</sup>.

4 - دوركاس تشوما (23 نوفمبر 2016)، "خمسة مكونات رئيسية لتمكين المرأة"، ([www.empowerwomen.org](http://www.empowerwomen.org)) (بتصرف).

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الروية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

إذاً عملة تمكين المرأة تطلب تدريب وتطوير المرأة وإتاحة الفرصة كاملة أمامها، وتحقيق العدالة وعدم التمييز.

### مجالات التمكين:

**1- التمكين الاقتصادي** ويشمل القدرة على السيطرة على موارد الأسرة ومصدر دخلها. والوصول للأسواق وتوفير فرص عمل لها متكافئة مع الرجال في الوصول للمواقع الاقتصادية المهمة. ومشاركتها في صنع القرارات الاقتصادية. وتعزيز قدرتها على الاستقلالية المالية من خلال كسب المال. ومشاركتها ضمن القوى العاملة الفاعلة.

**2- التمكين السياسي** ومنه الحق في التصويت، والانخراط في النظام السياسي بعد امتلاك المرأة المعارف السياسية. وكذلك تمثيل الحكومات محلياً ودولياً<sup>6</sup>.

**3- التمكين الاجتماعي الثقافي** ويعني المشاركة الاجتماعية خارج نطاق الأسرة وتوفير فرص للمرأة للوصول إلى مجموعة واسعة من الخيارات التعليمية، والاهتمام بالإناث من ناحية التعليم الحد من التمييز ضدهن، وحرية الحركة من خلال جميع وسائل النقل الحديثة<sup>7</sup>.

**4- التمكين القانوني**، المرأة لها الحق في معرفة حقوقها القانونية والحصول على الدعم المجتمعي الذي يساعدها على ممارسة تلك الحقوق، من خلال سن القوانين التي تدعم حقوق المرأة والدفاع عنها، وتصحيح أي انتهاك للحقوق من خلال الاستعانة بالنظام القضائي<sup>8</sup>.

**5- التمكين النفسي**، ويشمل تحقيق الراحة النفسية للمرأة واحترامها لذاتها وتعزيز كفاءتها الذاتية، وزيادة الوعي الاجتماعي ضد ظلم المرأة، والعمل على إحساس المرأة بالاندماج والاستحقاق في المجتمع. وتعزيز القبول المجتمعي للاندماج والاستحقاق<sup>9</sup>.

5 - "مبادئ تمكين المرأة، المساواة تعني الأعمال"، (www.un.org) (بتصرف).

6 - أنجو مالهوترا، سيدني شولر، كارول بويندر (28 يونيو 2002)، "قياس تمكين المرأة كمتغير في التنمية الدولية"، ورشة عمل البنك الدولي حول الفقر والجنس (بتصرف).

7 - المرجع السابق.

8 - المرجع السابق.

9 - محمد ثروت (2007)، مفاهيم عصرية (الطبعة الأولى)، القاهرة: الدار الثقافية للنشر، صفحة 29. (بتصرف).



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "  
2024 23-22 نوفمبر

### ثانياً : تمكين المرأة ورؤية قطر الوطنية 2030

#### لمحة عامة:

رؤية قطر الوطنية 2030 خريطة طريق واضحة لمستقبل قطر وتشكّل منارة توجه تطور البلاد الاقتصادي والاجتماعي والبشري والبيئي في العقود المقبلة، ومن أهم أهدافها تمكين المرأة. فقد اهتمت رؤية 2030 بالمرأة ووضعت مشاريع تمكينها اجتماعياً واقتصادياً في صميم أولوياتها لتحقيق أساسيات الشراكة الاجتماعية. وقد فتحت فرصاً كبيرة أمام النساء وأصبحت مشاركتهن المتزايدة في المجالات المختلفة ظاهرة للعيان وتستمر في النمو. ونخلص من ذلك أن عملية تمكين المرأة في بؤرة اهتمام دولة قطر ورؤيتها الوطنية، إذ بدورها عبر التاريخ<sup>10</sup>.

#### مجالات التمكين:

وتحفظ رؤية قطر الوطنية 2030 حقوق المرأة وتمكينها في جميع المجالات ومنها المجال الاقتصادي، حيث أتاحت الفرصة الكاملة للمرأة للمشاركة في الحياة الاقتصادية في جميع القطاعات. وعملت على تعزيز دورها في مختلف جوانب الحياة بما فيها المشاركة في سوق العمل وفي صنع القرارات الاقتصادية والسياسية، ومنحتها الاستقلالية والتحكم في مصدر دخلها. ووفرت لها فرص عمل لها متكافئة مع الرجال في الوصول للمواقع الاقتصادية المهمة. وكذلك منحها الفرصة الكاملة ودعمها لولوج عالم الأعمال والسياحة والصناعة والتجارة.

وفي المجال السياسي تمنح رؤية 2030 المرأة الحق كاملاً في التصويت والترشح، وأعطتها فرصة الانخراط في النظام السياسي واعتلاء المناصب. كما منحتها الفرصة الكاملة في تمثيل الحكومة تجلياً وأدولياً والمشاركة في صنع القرار. واجتماعياً أفسحت لها المجال واسعاً للمشاركة الاجتماعية خارج نطاق الأسرة، أتاحت العديد أمامها من الخيارات التعليمية المختلفة بالمساواة مع الرجل. وحرية الحركة من خلال جميع وسائل النقل الحديثة. وتوفير الظروف

<sup>10</sup> - موقع المجلس الوطني للتخطيط (<https://www.psa.gov.qa/ar/qnv1/pages/default.aspx>) - الديوان الأميري  
- ([https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc\\_lang=ar-QA](https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc_lang=ar-QA)) - وكالة الأنباء القطرية (قنا) -  
صحيفة الشرق - صحيفة الراية - صحيفة العرب - جامعة قطر (بتصرف).

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

المناسبة للمرأة لمساعدتها على تحقيق التوازن بين العمل واحتياجات الأسرة، وذلك عبر توفير خدمات رعاية الأطفال بجودة عالية، وساعات العمل المرنة، وإمكانية العمل من المنزل، ومنح إجازة أمومة مدفوعة الأجر ومنح ساعات الرضاعة الطبيعية. فدعم أدوار المرأة الاجتماعية مهم جداً، فهي الأم والأخت والزوجة والابنة ودورها رئيس في ترابط الأسرة بما ينعكس على قوة المجتمع وترابطه.

وقانونياً لا بد من سن تشريعات لحفظ حقوق المرأة والحصول على الدعم الذي يُساعدها على ممارسة تلك الحقوق والدفاع عنها، ومواجهة أي انتهاك للحقوق للمرأة من خلال الاستعانة بالنظام القضائي، وتشديد على دعوات العدل والإحسان والحرية والمساواة ومكارم الأخلاق و"تكافؤ الفرص أمام المواطنين"<sup>11</sup>.

كما أقرت رؤية 2030 قوانين وسياسات تعزز مشاركة المرأة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية. وحظر التمييز ضدها وعدم التسامح إطلاقاً مع العنف ضد المرأة والعنف الأسري.

وفي المجال النفسي عملت رؤية 2030 على تحقيق الراحة النفسية للمرأة واحترامها لذاتها وتعزيز كفاءتها الذاتية، وزيادة الوعي الاجتماعي ضد ظلم المرأة. وإحساس المرأة بالاندماج والاستحقاق، وتعزيز القبول المجتمعي للاندماج والاستحقاق في مختلف المجالات.

وتعليمياً تحرص رؤية قطر الوطنية على توفير فرص التعليم بجميع مراحلها، وتوفير بيئة تعليمية محفزة، وبرامج التعليم والتدريب والتطوير التي تمكن المرأة علمياً وعملياً بجميع المناصب المتعلقة بالمجال التعليمي.

وفي المجال الصحي اهتمت رؤية 2030 بتوفير أعلى المعايير الصحية العالمية في شتى المجالات الطبية التي تخدم المرأة، كتوفير الرعاية التخصصية والعناية الفائقة لها في فترة ما حول الحمل وتقديم الرعاية عالية الجودة للأم وطفلها منذ بداية الحمل حتى ما بعد الولادة. وكذلك رعاية المرأة نفسها وتوفير خدمات متخصصة لمساعدتها في تحسين جودة حياتها<sup>12</sup>.

### نتائج التجربة القطرية في تمكين المرأة ضمن رؤيتها الوطنية

11 - موقع المجلس الوطني للتخطيط (<https://www.psa.gov.qa/ar/qnv1/pages/default.aspx>) - الديوان الأميري  
- ([https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc\\_lang=ar-QA](https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc_lang=ar-QA)) - وكالة الأنباء القطرية (قنا) -  
صحيفة الشرق - صحيفة الراية - صحيفة العرب - جامعة قطر (بتصرف).

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 نوفمبر 23-22

وكان لاهتمام دولة قطر ورؤيتها الوطنية بدعم وتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في كافة مناحي الحياة حليمًا وإقليميًا ودوليًا نتائج مميزة منها:

- تصدر قطر دول المنطقة في مؤشرات المساواة بين الجنسين ومشاركة المرأة في القوة العاملة، والمساواة في الأجور بالقطاع الحكومي وأعلى نسبة التحاق للإناث بالجامعات.
- قطر تبنت تشريعات وسياسات هادفة إلى تحقيق التوازن بين مسؤوليات العمل والأسرة أسهمت بشكل كبير في تمكين المرأة القطرية وتعزيز مشاركتها في القوى العاملة سواء في القطاع العام أو الخاص.
- تمكين النساء ذوات الإعاقة من خدمات التمكين المهاري والاقتصادي.
- المرأة القطرية أصبحت اليوم شريكًا فعالاً في مسيرة النهضة التنموية للدولة.
- تتقلد المرأة عدة مناصب وزارية ومناصب علمية في مجال التعليم والطب، والهندسة والعمل الدبلوماسي والشرطة والطيران .. إلخ.
- المشاركة الفعالة للمرأة كمرشحة وناخبة في الانتخابات البلدية وانتخابات مجلس الشورى، ما جعلها شريكة فعالة في عمليات صنع القرار على أعلى المستويات.
- قطر الأولى في دول مجلس التعاون الخليجي التي منحت المرأة فرصة للعمل كقاضية.
- دولة قطر صاحبة مشروع القرار الذي اعتمد في الجمعية العامة بجعل يوم العاشر من مارس يوماً عالمياً للمرأة.
- دولة قطر تحرص على دور النساء والشابات في بناء السلام، وذلك من موقعها كدولة فاعلة في مجال الوساطة في التسوية السلمية للنزاعات.
- استثمار دولة قطر في تطوير الموارد البشرية والبنى التحتية أسفر عن زيادة نسائية.
- إدماج وتمكين المرأة القطرية من خلال التعليم العالي والانضمام إلى القوى العاملة.
- العديد من القطريات سطن حضوراً عاماً قوياً على مدى السنوات القليلة الماضية.

12 - موقع المجلس الوطني للتخطيط ( <https://www.psa.gov.qa/ar/qnv1/pages/default.aspx> ) - الديوان الأميري  
- وكالة الأنباء القطرية (قنا) - ( [https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc\\_lang=ar-QA](https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc_lang=ar-QA) )  
صحيفة الشرق - صحيفة الراية - صحيفة العرب - جامعة قطر (بتصرف).



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

---



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الروية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

### المقترحات والتوصيات

بالإشارة إلى ما سبق نوصي بإنشاء آليات تُساعد المرأة في المجتمعات على المشاركة على قدم المساواة وبشكلٍ عادلٍ في جميع مجالات الحياة العامة. والقضاء على كلِّ من الأمية، والفقر، والمشاكل الصحية لدى النساء. واتباع مجموعة من الإجراءات والتدابير التي تُمكن المرأة من الحصول على دخل مناسب، واعتمادها على نفسها اقتصادياً. ودعم المرأة من أجل وصولها إلى أنظمة الضمان الاجتماعي على قدم المساواة مع الرجل. والقضاء على ظاهرة العنف ضد المرأة، وعلى مجموعة من الممارسات العنصرية الممارسة ضد النساء من قِبَل أصحاب العمل. وذلك باستخدام مجموعة من التدابير المناسبة كاللوائح والقوانين التي تُراعي الجمع بين أدوار المرائف المتمثلة في الإنجاب، والرضاعة الطبيعية وتربية الأطفال، إلى جانب المشاركة في القوة العاملة.

وكذلك تطوير المواثيق والقرارات الدولية التي تدعو إلى إنهاء التمييز ضد المرأة بكافة أشكاله والحفاظ على حقوقها، وتدعو إلى تمكين المرأة في جميع المجالات الحياتية.

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

# " أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

### الخلاصة

ونخلص مما سبق إلى أن عملية تمكين المرأة تحظى بأهمية كبيرة لدى المجتمعات، نظر لدورها الرئيس في التنمية بشكل عام، ولنجاح هذه العملية لا بد من توافر عدة عناصر وتهيئة البيئة المناسبة لعملية التمكين، ما لنجد أن هذه العملية تؤدي إلى:

- تنمية قدرات المرأة ورفع كفاءتها ومهاراتها الشخصية، والمهنية، والوظيفية.
- دخول سوق العمل والمساهمة في بناء المجتمع بهذا تقل نسبة البطالة.
- التأثير في الحياة السياسية والمساهمة في صنع القرار.
- القضاء على أشكال العنصرية والتمييز بين الجنسين في فرص العمل والتعليم أو أي مجال آخر.
- تحسين الوضع الاقتصادي لأسرتها وجلبها لدخل إضافي يدعم الوضع المادي لها وللأسرة ككل.
- حماية الفتيات اليافعات من التعرض للاستغلال والابتزاز، وزيادة رغبتهم بالعبء والإنجاز.
- زيادة وعي المرأة بحقوقها وكيفية المطالبة بها، وحمايتها وصيانتها من الانتهاك والضياع.
- المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتفق عليها دولياً.

وفيما يخص تمكين المرأة ورؤية قطر الوطنية 2030 ، نجد أن دولة قطر تحرص على تمكين المرأة وتحقيق العدالة الاجتماعية لها في مختلف مجالات الحياة، فالمرأة في الثقافة القطرية، التي تستمد عاداتها وتقاليدها من الدين الإسلامي للبلاد، لها مكانة خاصة في المجتمع، كما أن دور المرأة الاجتماعي كأم قبل كل شيء يجعلها حجر الأساس في المجتمع.

- قطر تؤمن بأن احترام المرأة وتقديرها ورفع مقامها وأنها عامل رئيس في تقدم المجتمع وازدهاره، وتقوم مؤسسات الدولة بالعمل على تمكين المرأة بمختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية والصحية والنفسية... إلخ.
- وقد وضعت قطر المرأة في بؤرة اهتمامها حيث توفر الفرصة لها للعمل على تحقيق أهدافها وطموحاتها العلمية والعملية، والاهتمام بالحفاظ على توازنها النفسي والاجتماعي والصحي، وتعزيز مشاركتها على قدم المساواة في جهود التنمية المستدامة، وانتهاج السياسات الهادفة إلى تكافؤ الفرص للمرأة في التعليم والتوظيف والرعاية.



## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 نوفمبر 23-22

### الخاتمة

رؤية قطر 2030 تركز على دور الأسرة المترابطة في نهضة المجتمع، ولذا فإنّ رعاية الدولة للنساء ومساعدتهن على الارتقاء بأنفسهن علمياً وعملياً ما هو هدف استراتيجي، حيث إن الاهتمام بحقوقهن وحمايتهن على مختلف الأصعدة يجعل المجتمع أقوى وأقدر على تحقيق رؤيته.

## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "  
23-22 نوفمبر 2024

### المصادر والمراجع

- 1 - مارلوس هويس، نينا هانسن، ساين أوتن وآخرون (28 سبتمبر 2017)، "نموذج ثلاثي الأبعاد لتمكين المرأة: الآثار المترتبة في مجال التمويل الأصغر والاتجاهات المستقبلية"، ([www.frontiersin.org](http://www.frontiersin.org))، (بتصرف).
- 2 - أمين الرحمن (2013)، "تمكين المرأة: المفهوم وما بعده"، المجلة العالمية للعلوم الاجتماعية والإنسانية، العدد 6، المجلد 13، الصفحة 10، 11. (بتصرف).
- 3 - دوركاس تشوما (23 نوفمبر 2016)، "خمسة مكونات رئيسية لتمكين المرأة"، ([www.empowerwomen.org](http://www.empowerwomen.org))، (بتصرف).
- 4 - دوركاس تشوما (23 نوفمبر 2016)، "خمسة مكونات رئيسية لتمكين المرأة"، ([www.empowerwomen.org](http://www.empowerwomen.org))، (بتصرف).
- 5 - "مبادئ تمكين المرأة، المساواة تعني الأعمال"، ([www.un.org](http://www.un.org)) (بتصرف).
- 6 - أنجو مالهوترا، سيدني شولر، كارول بويندر (28 يونيو 2002)، "قياس تمكين المرأة كمتغير في التنمية الدولية"، ورشة عمل البنك الدولي حول الفقر والجنس (بتصرف).
- 7- محمد ثروت (2007)، مفاهيم عصرية (الطبعة الأولى)، القاهرة: الدار الثقافية للنشر، صفحة 29. (بتصرف).
- 8- موقع المجلس الوطني للتخطيط. (<https://www.psa.gov.qa/ar/qnv1/pages/default.aspx>) (بتصرف).
- 9 - الديوان الأميري  
([https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc\\_lang=ar-QA](https://www.diwan.gov.qa/about-qatar/qatar-national-vision-2030?sc_lang=ar-QA))  
(بتصرف).
- 10 - وكالة الأنباء القطرية (قنا)، (بتصرف).
- 11 - موقع صحيفة الشرق (بتصرف).
- 12- موقع صحيفة الراية (بتصرف).
- 13- كوقع صحيفة العرب (بتصرف).
- 14- موقع جامعة قطر (بتصرف).





## مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير

" أفضل الممارسات الدولية في التدريب والتطوير في ظل الرؤية العربية 2030 "

2024 23-22 نوفمبر

15 - الاستعانة بالبحث على جوجل والمواقع المتخصصة بتصرف وتدخّل الكاتب.